

## JAARVERSLAG 2015-2016 MEDEZEGGENSCHAPSRAAD PERSONEEL (MRP)

### De MRp

Volgens de wet geldt dat elk samenwerkingsverband waar personeel werkzaam is, formeel een MR voor personeel (MRp) moet vormen. Er is sprake van personeel als er twee of meer personeelsleden werkzaam zijn voor het samenwerkingsverband. Ook medewerkers die voor meer dan 6 maanden bij het samenwerkingsverband zijn gedetacheerd of worden 'ingehuurd' worden tot het personeel gerekend.

De MRp is er voor het personeel in het samenwerkingsverband en heeft een eigen MRp reglement. Dit is door het bestuur van het samenwerkingsverband opgesteld met instemming van de MRp.

De MRp is er voor het personeel en heeft bevoegdheden op het gebied van bijvoorbeeld aanstellings- of ontslagbeleid van het samenwerkingsverband, afspraken over (na-)scholing, arbeidsomstandigheden en taakbeleid.

### De samenstelling van de MRp

De MRp bestaat uit minimaal twee leden. Binnen het Samenwerkingsverband PassendWijs zijn dit:

- Ingrid Heidekamp, voorzitter: Ondersteuningsteam lid
- Sofieke Pranger, notulist: Schoolcontactpersoon

De zittingsduur van de huidige MRp leden is twee jaar en verloopt op 1 november 2017 en kan verlengd worden met een maximale termijn van nog eens twee jaar o.b.v. een rooster van aftreden.

### De behandelde onderwerpen

Schooljaar 2015-2016 hebben we ons voornamelijk bezig gehouden met het lezen en bespreken van de raamovereenkomst die opgesteld is door en voor PassendWijs. Duidelijk is nu waar er instemmingsrecht nodig is, en waar we advies kunnen/moeten geven. Er is nauwe samenwerking hierover met de directeur PassendWijs: dhr. Roel Weener. Ook is er aandacht besteed aan de wijze van verslaglegging op de website van PassendWijs. De MRp overlegt 1 keer in de 6 weken, met ongeveer twee weken daarna een overleg met de directeur PassendWijs (dhr. Roel Weener).

### Onderwerpen die besproken zijn:

- Het Ondersteuningsplan PassendWijs (geen bevoegdheid)
- Het belang van een objectieve vertrouwenspersoon,
- Het seniorenbeleid,
- Stagiaires schoolcontactpersonen,
- Gesprekken SCP met hun besturen,
- De start en ontwikkeling gesprekken van de O.T. leden (en de raamovereenkomst).

Er zijn geen onderwerpen aan bod gekomen waar de MRp advies- of instemmingsbevoegdheid had.

Een thema dit jaar is uitbreiding MRP: 2 leden is een kwetsbaar iets, het is belangrijk dat er meerdere mensen mee willen denken, en zich op deze manier verantwoordelijk voelen. Het is zinvol om 2 nieuwe mensen toe te kunnen voegen, zowel vanuit de SCP als de OT geleding.

### **Het overleg met het bestuur en de achterban**

De MRP woont jaarlijks een vergadering bij van de OPR. Wanneer er onderwerpen besproken worden die zowel binnen de medezeggenschapsraad als de ondersteuningsplanraad (OPR) van belang zijn, vindt overleg plaats met de voorzitter van de OPR, Tamara Bulters.

Eén keer per zes weken vindt overleg plaats met het bevoegd gezag via de directeur en vertegenwoordiger namens het dagelijks bestuur (DB), Roel Weener. Via hem vindt de terugkoppeling plaats naar het dagelijks bestuur (DB), en vice versa.

Tijdens de vergaderingen binnen PassendWijs, namelijk het Schoolcontactpersonenoverleg en het Ondersteuningsteamoverleg, is de MRP een vast agendapunt. Hier worden eventueel belangrijke onderwerpen gedeeld met de achterban, en is er de mogelijkheid iets aan te dragen dat binnen de MRp ter sprake zal komen. Dit kan uiteraard ook persoonlijk aan één van de MRp leden worden medegedeeld.

### **De gevolgde scholing**

Via de CNV hebben de leden van de MRP een basistraining MR gevolgd, gegeven door Hans van Dinteren. Tevens is er een MR Partnerschap via de CNV, waar eventuele tussentijdse vragen kunnen worden besproken. Hans van Dinteren is hiervoor de contactpersoon.

De MRp is een startende raad. De leden zullen zich de komende periode met name richten op het zich verdiepen in de algemene gang van zaken die van belang zijn binnen de MRp. De MRp is hierbij ook afhankelijk van de informatie gegeven door Roel Weener. De MRp is voornemens dit schooljaar, rondom februari / maart 2017, wederom een dagdeel te besteden aan een training MRp door Hans van Dinteren.