

Jaarverslag 2018-2019 medezeggenschapsraad personeel (MRp)

De MRp

Volgens de wet geldt dat elk samenwerkingsverband waar personeel werkzaam is, formeel een MR voor personeel (MRp) moet vormen. Er is sprake van personeel als er twee of meer personeelsleden werkzaam zijn voor het samenwerkingsverband. Ook medewerkers die voor meer dan 6 maanden bij het samenwerkingsverband zijn gedetacheerd of worden 'ingehuurd' worden tot het personeel gerekend.

De MRp is er voor het personeel in het samenwerkingsverband en heeft een eigen MRp reglement. Dit is door het bestuur van het samenwerkingsverband opgesteld met instemming van de MRp.

De MRp is er voor het personeel en heeft bevoegdheden op het gebied van bijvoorbeeld aanstellings- of ontslagbeleid van het samenwerkingsverband, afspraken over (na-)scholing, arbeidsomstandigheden en taakbeleid.

De samenstelling van de MRp

De MRp bestaat uit minimaal twee leden. Binnen SWV PassendWijs is per 1 november 2017, met toestemming van het dagelijks bestuur, een derde lid benoemd. Binnen het Samenwerkingsverband PassendWijs zijn dit:

- Anita Gerritsen, voorzitter: Ondersteuningsteam lid: werkzaam in de regio Over Betuwe / Lingewaard.
- Sofieke Pranger, notulist: Schoolcontactpersoon: werkzaam in de regio Rheden / Rozendaal en Arnhem Noord.
- Eva Walgemoet vicevoorzitter: Ondersteuningsteam lid: werkzaam in de regio's Arnhem Noord, -Reden / Rozendaal, -Arnhem Zuid / Renkum

De zittingsduur van de huidige MRp leden is twee jaar, verloopt op 1 november 2019 en kan in het schooljaar 2019 – 2020 verlengd worden met een termijn van nog eens twee jaar o.b.v. een rooster van aftreden. De MRp overlegt 1 keer in de 6 weken, met ongeveer twee weken daarna een overleg met de directeur PassendWijs (schooljaar 2018 – 2019 mevr. Jose Lemmers)

De behandelde onderwerpen

- In samenwerking met de OPR heeft de MRp een ambitiegesprek gevoerd met de directeur van het samenwerkingsverband
- Ondersteuningsplan
- Verhuizing naar de Beverweerdlaan
- Er is een bestuurslid aangewezen als aanspreekpunt voor de MRp bij eventuele ziekte en/of afwezigheid van de directeur: Dhr. Willem van Leeuwen
- Personeelsbeleid: de directeur heeft het nieuwe organisatiemodel gepresenteerd.
- Adviesbevoegdheid m.b.t. deelname en beëindiging onderwijskundige trajecten en -experimenten. De MRp wil betrokken worden bij startende, lopende en evaluaties van pilots en nieuwe experimenten. Reglement 24d
- Reglement en statuut.



Het overleg met het bestuur en de achterban

Door de toetreding van Anita Gerritsen, die tevens lid is van de Ondersteuningplanraad (OPR), in de MRp is het overleg met de OPR geborgd. Aan het einde van elke MRp vergadering wordt besproken welke zaken / vragen gedeeld worden met de OPR.

De volledige MRp tracht jaarlijks een vergadering van de OPR (ondersteuningsplanraad) bij te wonen. Wanneer er onderwerpen besproken worden die zowel binnen de MRp als de OPR van belang zijn, vindt overleg plaats met de voorzitter van de OPR, Tamara Bulters.

Eén keer per zes weken vindt overleg plaats met het bevoegd gezag via de directeur en vertegenwoordiger namens het dagelijks bestuur (DB), Henk Norder en vanaf maart 2018 Jose Lemmers. Via hen vindt de terugkoppeling plaats naar het dagelijks bestuur (DB), en vice versa.

Tijdens de vergaderingen binnen PassendWijs, namelijk het Schoolcontactpersonenoverleg en het Ondersteuningsteamoverleg, is de MRp een vast agendapunt. Hier worden eventueel belangrijke onderwerpen gedeeld met de achterban, die aan het einde van iedere vergadering worden vastgesteld. Ook is er de mogelijkheid iets aan te dragen dat binnen de MRp ter sprake zal komen. Dit kan uiteraard ook persoonlijk aan één van de MRp leden worden medegedeeld.

De gevolgde scholing

In het kader van professionalisering heeft De MRp een partnerschap met het CNV verlengd, waarbij in het schooljaar 2018-2019 Dhr Rob Overmars de contactpersoon was. Hij geeft adviezen n.a.v. vragen (veelal via de mail) en verzorgt één ochtend scholing per jaar. Hierbij worden nieuwe ontwikkelingen relevant voor de MRp besproken en hebben de MRp leden de gelegenheid vragen te stellen over lopende zaken. In verband met de beperkte bereikbaarheid en meerwaarde van het partnerschap is besloten dit niet te verlengen in 2019-2020. Er zal een ander partnerschap worden overwogen.

Dit jaar zijn de volgende zaken aan de orde geweest tijdens de nascholing:

- Begroting
- Reglement / statuut
- Enquête welbevinden medewerkers
- Governance Passenwijs

