

Jaarverslag 2017-2018 medezeggenschapsraad personeel (MRp)

De MRp

Volgens de wet geldt dat elk samenwerkingsverband waar personeel werkzaam is, formeel een MR voor personeel (MRp) moet vormen. Er is sprake van personeel als er twee of meer personeelsleden werkzaam zijn voor het samenwerkingsverband. Ook medewerkers die voor meer dan 6 maanden bij het samenwerkingsverband zijn gedetacheerd of worden 'ingehuurd' worden tot het personeel gerekend.

De MRp is er voor het personeel in het samenwerkingsverband en heeft een eigen MRp reglement. Dit is door het bestuur van het samenwerkingsverband opgesteld met instemming van de MRp.

De MRp is er voor het personeel en heeft bevoegdheden op het gebied van bijvoorbeeld aanstellings- of ontslagbeleid van het samenwerkingsverband, afspraken over (na-)scholing, arbeidsomstandigheden en taakbeleid.

De samenstelling van de MRp

De MRp bestaat uit minimaal twee leden en binnen SWV PassendWijs is per 1 november 2017 een derde lid benoemd (zie 'De behandelde onderwerpen'). Binnen het Samenwerkingsverband PassendWijs zijn dit:

- Ingrid Heidekamp, voorzitter: Ondersteuningsteam lid: werkzaam in de regio's: Arnhem Noord, Rheden / Rozendaal / Dieren, Arnhem Zuid en Over Betuwe / Lingewaard.
- Sofieke Pranger, notulist: Schoolcontactpersoon: werkzaam in de regio's: Rheden / Rozendaal / Dieren en Arnhem Noord.
- Anita Gerritsen (per 1 november 2017), vicevoorzitter: Ondersteuningsteam lid: werkzaam in de regio's Arnhem Noord, Reden / Rozendaal / Dieren, Arnhem Zuid en regio de Over Betuwe / Lingewaard .

De zittingsduur van de MRp leden is twee jaar en verloopt op 1 november 2017. Deze termijn kan in het schooljaar 2017 – 2018 verlengd worden met een termijn van nog eens twee jaar o.b.v. een rooster van aftreden.

De MRP overlegt 1 keer in de 6 weken, met ongeveer twee weken daarna een overleg met de interim directeur PassendWijs (schooljaar 2017-2018 dhr. Henk Norder, vanaf maart 2018 mevr. Jose Lemmers).

De agenda en de afsprakenlijst worden na elke vergadering op de website van Passendwijs geplaatst.

De behandelde onderwerpen

- In het jaar 2016 – 2017 heeft het bestuur toegestemd om de MRp uit te breiden naar 3 personen. Dit heeft ertoe geleid dat per 1 november 2017 Anita Gerritsen is toetreden tot de MRp. De zittingstermijn van Ingrid en Sofieke is per 1 november 2017 verlengd met 2 jaar. De zittingstermijn van alle 3 de MRp leden verloopt op 1 november 2019.
- Beleidsstuk vertrouwenspersoon
- Protocol veilige werkplek
- Introductie vertrouwenspersoon aan de medewerkers
- Facilitering ontwikkeltaken SCP en OT



- Er is een nieuwe procedure opgestart voor de benoeming van een directeur-bestuurder. Wederom heeft Sofieke Pranger namens de MRp zitting genomen in de benoemingsadviescommissie (BAC). Uit de procedure is een benoembare kandidaat naar voren gekomen. Op 5 maart 2018 heeft de MRp kennis gemaakt met de nieuwe directeur: Jose Lemmers
- Er zijn gesprekken gevoerd met de directeur over de positie van het personeel. De raamovereenkomsten met de ondersteuningsteamleden zijn stilzwijgend verlengd. Er is geen raamovereenkomst vastgesteld voor de Schoolcontactpersonen. In het kader hiervan is ook gesproken over het belang van een personeelsbeleid, met daarin ook omschreven wie waarvoor verantwoordelijk is.
- Het medezeggenschapreglement is geëvalueerd, geactualiseerd en vastgesteld
- Het medezeggenschapstatuut is geëvalueerd, geactualiseerd en vastgesteld

Het overleg met het bestuur en de achterban

Door de toetreding van Anita Gerritsen, die tevens lid is van de Ondersteuningsplanraad (OPR), in de MRp is het overleg met de OPR geborgd. Aan het einde van elke MRp vergadering wordt besproken welke zaken / vragen gedeeld worden met de OPR.

De volledige MRp tracht jaarlijks een vergadering van de OPR (ondersteuningsplanraad) bij te wonen. Wanneer er onderwerpen besproken worden die zowel binnen de MRp als de OPR van belang zijn, vindt overleg plaats met de voorzitter van de OPR, Tamara Bulters.

Eén keer per zes weken vindt overleg plaats met het bevoegd gezag via de directeur en vertegenwoordiger namens het dagelijks bestuur (DB), Henk Norder en vanaf maart 2018 Jose Lemmers. Via hen vindt de terugkoppeling plaats naar het dagelijks bestuur (DB), en vice versa.

Tijdens de vergaderingen binnen PassendWijs, namelijk het Schoolcontactpersonenoverleg en het Ondersteuningsteamoverleg, is de MRp een vast agendapunt. Hier worden eventueel belangrijke onderwerpen gedeeld met de achterban, die aan het einde van iedere vergadering worden vastgesteld. Ook is er de mogelijkheid iets aan te dragen dat binnen de MRp ter sprake zal komen. Dit kan uiteraard ook persoonlijk aan één van de MRp leden worden medegedeeld.

De gevolgde scholing

In het kader van professionalisering heeft De MRp een partnerschap met het CNV verlengd, waarbij in het schooljaar 2018-2019 Dhr. Leendert Stam de contactpersoon was. Hij geeft adviezen n.a.v. vragen (veelal via de mail) en verzorgt één ochtend scholing per jaar. Hierbij worden nieuwe ontwikkelingen relevant voor de MRp besproken en hebben de MRp leden de gelegenheid vragen te stellen over lopende zaken. Dit jaar zijn de volgende zaken aan de orde geweest tijdens de nascholing:

- Het voeren van een ambitiegesprek, waarbij het aftasten van wederzijdse verwachtingen, het maken van een jaarplan zodat er meer zicht is op de cyclus.
- Beleidsstukken / memo's aanbieden met behulp van een voorlegger. Aanbiedings- en reactiebrief
- Begroting

