

## Jaarverslag 2016-2017 medezeggenschapsraad personeel (MRp)

### De MRp

Volgens de wet geldt dat elk samenwerkingsverband waar personeel werkzaam is, formeel een MR voor personeel (MRp) moet vormen. Er is sprake van personeel als er twee of meer personeelsleden werkzaam zijn voor het samenwerkingsverband. Ook medewerkers die voor meer dan 6 maanden bij het samenwerkingsverband zijn gedetacheerd of worden 'ingehuurd' worden tot het personeel gerekend.

De MRp is er voor het personeel in het samenwerkingsverband en heeft een eigen MRp reglement. Dit is door het bestuur van het samenwerkingsverband opgesteld met instemming van de MRp.

De MRp is er voor het personeel en heeft bevoegdheden op het gebied van bijvoorbeeld aanstellings- of ontslagbeleid van het samenwerkingsverband, afspraken over (na-)scholing, arbeidsomstandigheden en taakbeleid.

### De samenstelling van de MRp

De MRp bestaat uit minimaal twee leden. Binnen het Samenwerkingsverband PassendWijs zijn dit:

- Ingrid Heidekamp, voorzitter: Ondersteuningsteamlid: werkzaam in de regio Arnhem Noord, -Reden / Rozendaal, -Arnhem Zuid en regio de Over Betuwe.
- Sofieke Pranger, notulist: Schoolcontactpersoon: werkzaam in de regio Rheden / Rozendaal en Arnhem Noord.

De zittingsduur van de huidige MRp leden is twee jaar, verloopt op 1 november 2017 en kan in het schooljaar 2017 – 2018 verlengd worden met een termijn van nog eens twee jaar o.b.v. een rooster van aftreden. De MRP overlegt 1 keer in de 6 weken, met ongeveer twee weken daarna een overleg met de directeur PassendWijs (schooljaar 2016-2017 dhr. Roel Weener).

### De behandelde onderwerpen

- Op verzoek van de MRp is er binnen het dagelijks bestuur besloten dat er een specifiek voor het samenwerkingsverband functionerende, externe vertrouwenspersoon wordt aangesteld. Voor het realiseren van een veilig en productief werkklimaat zijn gewenste omgangsvormen, respectvolle communicatie en goed leiderschap essentieel. Een procedure om bij duidelijke of minder duidelijke incidenten, rondom de thematiek van omgangsvormen op een onafhankelijke vertrouwenspersoon terug te kunnen vallen, is hierbij belangrijk. De definitie werkklimaat kan in de meest brede zin worden opgevat. Het gaat om het totaal aan omstandigheden en voorwaarden waaronder mensen hun werk moeten verrichten. Dit loopt uiteen van de manier waarop je met elkaar omgaat tot aan de kwaliteit van je werkplek.
- In het schooljaar 2016-2017 heeft het dagelijks bestuur erin toegestemd dat de MRp met één lid wordt uitgebreid. De verkiezingen zullen in schooljaar 2017-2018 plaatsvinden. Omdat de zittingsduur van de huidige MRp leden tot 1 november 2017 was (in dit schooljaar), is besloten de uitbreiding ook per 1 november 2017 te laten plaatsvinden. De MRp leden (Ingrid en Sofieke) stellen zichzelf beiden herkiesbaar.
- Er zijn gesprekken gevoerd met de directeur over de positie van het personeel. De raamovereenkomsten met de ondersteuningsteamleden zijn stilzwijgend verlengd. Er is geen raamovereenkomst vastgesteld voor de Schoolcontactpersonen. In het kader



hiervan is ook gesproken over het belang van een personeelsbeleid, met daarin ook omschreven wie waarvoor verantwoordelijk is.

- De MRp heeft ingestemd met de houtskoolschets, nadat deze is voorgelegd aan Hans van Dinteren (CNV). In de houtskoolschets is onder andere toegelicht dat de nieuw te benoemen directeur in functie een geleidelijke overstap maakt naar bestuurder.
- T.b.v. de selectie van een nieuwe directeur-bestuurder heeft de MRp ingestemd met de profielschets. Ook heeft Sofieke Pranger zitting genomen in de benoemingsadviescommissie (BAC). Uit de procedure is een benoembare kandidaat naar voren gekomen, deze heeft zich teruggetrokken. In het volgende schooljaar wordt een nieuwe procedure gestart.

#### Het overleg met het bestuur en de achterban

De MRp tracht jaarlijks een vergadering van de OPR (ondersteuningsplanraad) bij te wonen, maar dat is dit jaar niet gebeurd. Wanneer er onderwerpen besproken worden die zowel binnen de MRp als de OPR van belang zijn, vindt overleg plaats met de voorzitter van de OPR, Tamara Bulters.

Eén keer per zes weken vindt overleg plaats met het bevoegd gezag via de directeur en vertegenwoordiger namens het dagelijks bestuur (DB), Roel Weener. Via hem vindt de terugkoppeling plaats naar het dagelijks bestuur (DB), en vice versa.

Tijdens de vergaderingen binnen PassendWijs, namelijk het Schoolcontactpersonenoverleg en het Ondersteuningsteamoverleg, is de MRp een vast agendapunt. Hier worden eventueel belangrijke onderwerpen gedeeld met de achterban, die aan het einde van iedere vergadering worden vastgesteld. Ook is er de mogelijkheid iets aan te dragen dat binnen de MRp ter sprake zal komen. Dit kan uiteraard ook persoonlijk aan één van de MRp leden worden medegedeeld.

#### De gevolgde scholing

De MRp heeft een partnerschap met het CNV, waarbij in het schooljaar 2016-2017 de vaste contactpersoon Hans van Dinteren was. Hij geeft adviezen n.a.v. vragen (veelal via de mail) en verzorgt één ochtend scholing per jaar. Hierbij worden nieuwe ontwikkelingen relevant voor de MRp besproken en hebben de MRp leden de gelegenheid vragen te stellen over lopende zaken.

